



ORGANISATION OUEST-AFRICAINNE DE LA SANTÉ (OOAS)

TERMES DE RÉFÉRENCE

(Services de Consultant Individuel)

Projet pour l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD)

POSTE : Spécialiste de l'intégration du genre

Contexte et Justification :

L'Organisation Ouest Africaine de la santé (OOAS) est l'institution en charge des questions sanitaires de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), ayant pour mandat d'offrir le niveau le plus élevé en matière de prestation de soins de santé aux populations de la sous-région.

L'OOAS a fait de la santé maternelle et infantile l'un de ses thèmes majeurs et a donc donné la priorité, aux côtés des dirigeants mondiaux, à la nécessité d'assurer une région où chaque grossesse est désirée, où chaque accouchement est sûr et où le potentiel de chaque jeune est réalisé. Dans un monde où les droits fondamentaux de l'homme sont menacés, il s'avère nécessaire de disposer d'un personnel doté de principes et d'éthique, qui incarne ces normes et standards régionaux et internationaux, et qui va les défendre avec courage et une conviction ferme.

La Banque mondiale a accordé une subvention à la CEDEAO pour que l'OOAS mette en œuvre et soutienne la mise en œuvre par les pays du projet régional sur l'autonomisation des femmes et le dividende démographique au Sahel (SWEDD), qui implique actuellement treize pays (Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Congo, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad, Sénégal, Gambie et Togo). L'objectif principal du projet est de renforcer l'autonomie des femmes et des adolescentes et leur accès à des services de santé reproductive, infantile et maternelle de qualité dans certaines régions des pays participants, y compris le territoire des bénéficiaires, et d'améliorer la production et le partage des connaissances régionales ainsi que la capacité et la coordination régionales, afin d'atteindre les objectifs plus larges de déclenchement du dividende démographique (c'est-à-dire les gains économiques) et de réduction de l'inégalité entre les sexes dans la région du Sahel.

Le projet comporte trois (3) composantes: 1) Amélioration de la demande régionale en matière de Services de santé de la reproduction, de la mère, du nouveau-né, de l'Enfant, de l'adolescent et la Nutrition, (SRMNEAN) et accroissement de l'autonomisation de la femme et de l'adolescente, 2) Renforcement des capacités régionales dans le domaine de la disponibilité des produits de SRMNEAN et des Agents de santé qualifiés 3) Promotion de l'engagement politique et renforcement des capacités en matière d'élaboration de politiques et de mise en œuvre de projets.

Pour soutenir la réalisation des objectifs des composantes 2 et 3 qui sont le travail important sur le renforcement des cadres juridiques, le développement d'un module spécifique et sensible aux adolescents dans le programme de formation des infirmières et des sage-femmes, le développement du guide régional sur la santé et les droits sexuels et reproductifs (SRHR), la conduite de missions de plaidoyer au niveau des gouvernements et des parlements de la CEDEAO pour l'adoption de la directive sur la SRHR dans la région de la CEDEAO, la fourniture de services techniques qui soutiennent les activités de la jeunesse et du genre, l'OOAS cherche à recruter un spécialiste de l'intégration du genre dynamique, qualifié et expérimenté.

Spécialiste de l'intégration de la dimension de genre

Titre du poste : Spécialiste de l'intégration de la dimension de genre

Statut : Consultant

Rapporte à : Coordinateur du projet SWEDD

Durée du contrat : Un an renouvelable

Lieu d'affectation : Bobo-Dioulasso, Burkina-Faso

L'intégration de la dimension de genre est le processus d'évaluation des implications pour les femmes et les hommes de toute action planifiée, y compris la législation, les politiques ou les programmes, dans tous les domaines et à tous les niveaux. Il s'agit d'une stratégie visant à intégrer les préoccupations et les expériences des femmes et des hommes dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques et des programmes dans toutes les sphères politiques, économiques et sociétales, afin que les femmes et les hommes bénéficient d'avantages égaux et que l'inégalité ne se perpétue pas.

Objectif principal de la mission :

Le Spécialiste de l'Intégration du Genre apporte un appui stratégique, technique et programmatique au projet pour l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) dans le cadre des interventions régionales de l'OOAS dans le domaine de l'autonomisation des jeunes filles et des femmes et du dividende démographique, en veillant à ce que les politiques et programmes régionaux tiennent compte de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Principales tâches et responsabilités :

Le spécialiste de l'intégration de la dimension de genre travaillera sous la supervision directe du coordinateur du projet SWEDD à l'OOAS de manière efficace et rentable grâce à l'interaction avec l'équipe de gestion des projets.

Les tâches générales du spécialiste de l'intégration de la dimension de genre dans le projet seront les suivantes :

- L'analyse et l'élaboration de politiques, y compris l'analyse du genre, l'élaboration du cadre juridique, l'élaboration de notes d'information sur les politiques ;
- Orienter les approches de recherche, la production de données, les méthodes, le développement de réseaux ;
- Assistance technique : conception du programme, sélection des questions prioritaires, planification budgétaire, groupes cibles et couverture, et leur intégration en termes de résultats du programme, d'indicateurs et de modalités d'intervention ;
- Développement institutionnel/renforcement des capacités pour l'intégration de la dimension de genre ;
- le suivi et l'évaluation, ainsi que l'établissement de rapports.

Les tâches spécifiques du spécialiste de l'intégration de la dimension de genre dans le projet seront les suivantes :

- Fournir un appui technique à l'équipe du projet de la Banque mondiale à l'OOAS dans le domaine des activités d'intégration de la dimension de genre ;
- Soutenir la réalisation des objectifs des composantes 2 et 3 allouées à l'OOAS qui sont :
 - Le renforcement des cadres juridiques - l'élaboration du guide régional et de la directive sur la santé et les droits sexuels et reproductifs ;
 - Développer des modules spécifiques et sensibles aux adolescents dans les programmes de formation des sage-femmes et des infirmières ;
 - Mener des missions de plaidoyer au niveau des gouvernements et des parlements de la CEDEAO pour l'adoption de la directive et du guide sur les droits en matière de santé sexuelle et génésique dans la région de la CEDEAO ;
 - Fournir le soutien nécessaire à l'engagement des chefs traditionnels et religieux (TRL) dans la promotion de l'égalité des sexes, des droits sexuels et reproductifs et en tant que partenaires clés pour conduire le changement social et comportemental ;

- Fournir l'appui nécessaire au projet SWEDD de l'OOAS pour dissuader les mutilations génitales féminines (MGF) dans les pays où la prévalence des MGF est élevée.
- Exécuter toutes les autres tâches qui lui sont confiées par la direction de l'OOAS en matière d'intégration du genre.

Produits et réalisations

Résultat 1 : Orientation stratégique et plaidoyer

- Élaboration d'un cadre juridique, d'un programme de formation, de stratégies de plaidoyer.

Résultat 2 : Assistance technique pour l'intégration de la dimension de genre :

- Travail d'analyse du genre ;
- Développement de programmes de formation ;
- Données ventilées par sexe
- Consultation des parties prenantes sur les questions de genre.

Résultat 3 : renforcement des capacités aux niveaux régional et national

Résultat 4 : suivi et évaluation

Compétence

L'OOAS recherche un candidat qui transforme, inspire et fournit des résultats durables et à fort impact, qui est transparent, orienté vers les résultats, responsable et engagé à fournir l'excellence dans les résultats des programmes. Il ou elle doit avoir des compétences en matière de planification et d'organisation et être capable de travailler dans un environnement participatif et interactif.

On attend du candidat retenu qu'il fasse preuve d'esprit d'analyse et d'esprit critique dans l'exercice de ses fonctions. Il doit être capable de travailler avec peu de supervision et de faire preuve de la plus grande discrétion dans le traitement de questions sensibles et confidentielles.

Formation

- Diplôme d'études supérieures (Master) en santé publique, sociologie, administration publique ou dans d'autres domaines connexes. Des connaissances en études de genre, anthropologie, études féministes, santé publique, médecine, sociologie, droits de l'homme, droit, études culturelles, développement international ou tout autre domaine directement lié au genre seront un avantage supplémentaire.

Expérience :

- Au moins cinq ans d'expérience professionnelle à responsabilité croissante dans le domaine technique concerné (promotion de l'égalité des sexes ou domaine équivalent), dont au moins deux ans au niveau international ;
- Une formation formelle à l'analyse et à la planification des questions d'égalité entre les hommes et les femmes ainsi qu'une expertise avérée dans l'intégration des questions d'égalité entre les hommes et les femmes dans les projets et les programmes constitueraient un atout.
- Une compréhension approfondie du contexte de l'égalité des sexes dans la région et les pays, et une expérience de travail avec des institutions gouvernementales et des organisations internationales ou non gouvernementales soutenant l'égalité des sexes et le développement sont souhaitables ;
- Une bonne connaissance des outils et méthodologies d'analyse de genre dans le domaine d'intervention spécifique serait un atout ;
- De solides connaissances techniques dans la science et l'application du changement social et comportemental dans le domaine des services de santé, de la planification familiale, de la jeunesse et des questions de genre ;
- Une expérience dans la gestion de projets et en Afrique subsaharienne est requise ;
- Capacité avérée à produire des résultats démontrables ;

- Capacité à travailler en équipe et dans un environnement multidisciplinaire, complexe et multi-pays.

Langues :

- Avoir une bonne maîtrise (orale et écrite) de l'une quelconque des langues officielles de la CEDEAO.
- La connaissance pratique de l'une quelconque des deux autres langues serait un avantage.

Le spécialiste de l'intégration du genre travaillera en particulier pour le projet SWEDD mais appuiera tous les autres projets de la Banque mondiale au sein de l'OOAS et entreprendra toute autre tâche pertinente qui lui sera confiée par la direction de l'OOAS. Le poste est assorti d'un contrat renouvelable jusqu'à la fin du projet, qui pourra être renouvelé si d'autres pays y souscrivent.