



ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE (OOAS)

TERMOS DE REFERÊNCIA

(Serviços de Consultoria)

Projecto Autonomização das Mulheres e Dividendo Demográfico no Sahel (SWEDD)

POSIÇÃO: Especialista em Integração do Género

Contexto e justificação:

A Organização Oeste Africana da Saúde (OOAS) é a instituição da saúde da Comunidade Económica dos Estados da África Ocidental (CEDEAO), com o mandato de garantir o nível mais elevado possível de protecção da saúde das populações da região da CEDEAO.

A OOAS tem como um dos seus principais temas, a Saúde Materna e Infantil e, por conseguinte, deu prioridade, juntamente com os líderes mundiais, à necessidade de assegurar uma região onde cada gravidez seja desejada, cada parto seja seguro e o potencial de cada jovem seja realizado. Num mundo onde os direitos humanos fundamentais estão em risco, há necessidade de pessoal com princípios e ética, que encarne estas normas e padrões regionais e internacionais, e que os defenda corajosamente com plena convicção.

O Banco Mundial concedeu uma subvenção à CEDEAO para a OOAS implementar e apoiar a implementação por país do Projecto Regional sobre o Empoderamento das Mulheres e o Dividendo Demográfico no Sahel (SWEDD), que envolve actualmente treze países (Benim, Burkina Faso, Camarões, Chade, Costa do Marfim, Congo, Guiné, Mali, Mauritânia, Níger, Senegal, Gâmbia e Togo). O principal objectivo do projecto é capacitar as mulheres e as raparigas adolescentes e melhorar o seu acesso a serviços de saúde reprodutiva, infantil e materna de qualidade em áreas seleccionadas dos países participantes, incluindo o território dos beneficiários, e melhorar a produção e a partilha de conhecimentos a nível regional, bem como a capacidade e a coordenação regionais, a fim de alcançar os objectivos mais amplos de desencadear o dividendo demográfico (ou seja, ganhos económicos) e reduzir a desigualdade entre homens e mulheres na região do Sahel.

O projecto tem 3 componentes: 1) melhorar a procura regional de serviços da Saúde Reprodutiva, Materna, Neonatal, Infantil, do Adolescente e Nutrição (SRMNIAN) e aumentar a autonomização das mulheres e adolescentes, 2) reforçar a capacidade regional e disponibilidade de comodidades de SRMNIN e trabalhadores de saúde qualificados, 3) promover o compromisso político e capacidade de decisão e implementação do projecto.

Para apoiar a realização dos objectivos das componentes 2 e 3, que são os trabalhos importantes sobre o reforço dos quadros jurídicos, o desenvolvimento de um módulo específico sensível aos adolescentes no programa de formação das enfermeiras e parteiras, o desenvolvimento do guia regional sobre a saúde e os direitos sexuais e reprodutivos (SDSR), a realização de missões de advocacia junto dos governos e parlamentos da CEDEAO para a adopção da directiva sobre os DSSR no espaço CEDEAO, a prestação de serviços técnicos de apoio às actividades da juventude e do género, a OOAS pretende recrutar um especialista em integração do género dinâmico, qualificado e experiente.

Especialista em integração da perspectiva de género

Posição : Especialista em Integração do Género
Estatuto : Consultor

Reporta a	:	Coordenador do Projecto SWEDD
Duração	:	Um ano renovável
Local de colocação	:	Bobo-Dioulasso, Burkina Faso

A integração da perspectiva de género é o processo de avaliação das implicações para as mulheres e os homens de qualquer acção planeada, incluindo legislação, políticas ou programas, em todas as áreas e a todos os níveis. Trata-se de uma estratégia para integrar as preocupações e as experiências das mulheres e dos homens na concepção, aplicação, acompanhamento e avaliação das políticas e dos programas em todas as esferas políticas, económicas e sociais, de modo a que as mulheres e os homens beneficiem igualmente e a desigualdade não seja perpetuada.

Objectivo da Tarefa:

O Especialista em Integração do Género fornece apoio estratégico, técnico e programático ao projecto Sahel Empoderamento das Mulheres e Dividendo Demográfico (SWEDD) no âmbito das intervenções regionais da OOAS no domínio do empoderamento das raparigas e das mulheres e do dividendo demográfico, assegurando que as políticas e os programas regionais tenham em conta a igualdade de género.

Principais Deveres e Responsabilidades:

O Especialista em Integração do Género trabalhará sob a supervisão directa do Coordenador do Projecto SWEDD na OOAS de uma forma eficiente e rentável através da interacção com a equipa de gestão do projecto.

As tarefas gerais do especialista em integração do género no projecto serão as seguintes

- Análise e desenvolvimento de políticas, incluindo análise de género, desenvolvimento do quadro jurídico, desenvolvimento de resumos de políticas;
- Orientação de abordagens de investigação, produção de dados, métodos, desenvolvimento de redes;
- Assistência técnica: concepção de programas, selecção de questões prioritárias, planeamento orçamental, grupos-alvo e cobertura, bem como a sua integração em termos de resultados dos programas, indicadores e modalidades de intervenção;
- Desenvolvimento institucional/reforço de capacidades para a integração da perspectiva de género;
- acompanhamento, avaliação e elaboração de relatórios.

As tarefas específicas do especialista em integração da perspectiva de género no projecto serão as seguintes

- Prestar apoio técnico à equipa do projecto OOAS do Banco Mundial no domínio das actividades de integração da dimensão do género;
- Apoiar a realização dos objectivos das componentes 2 e 3 atribuídas à OOAS que são
 - o Reforço dos quadros jurídicos - elaboração do guia regional e da directiva sobre a saúde e os direitos sexuais e reprodutivos;
 - o Desenvolver módulos específicos sensíveis aos adolescentes nos programas de formação de parteiras e enfermeiras;
 - o Realizar missões de sensibilização junto dos governos e parlamentos da CEDEAO para a adopção da directiva e do guia sobre a saúde e os direitos sexuais e reprodutivos no espaço CEDEAO;
 - o Prestar o apoio necessário ao envolvimento dos líderes tradicionais e religiosos (TRL) na promoção da igualdade de género e dos direitos sexuais e reprodutivos e como parceiros-chave na condução de mudanças sociais e comportamentais;
 - o Prestar o apoio necessário ao projecto SWEDD da OOAS para desencorajar a mutilação genital feminina (MGF) nos países onde a prevalência da MGF é elevada.
- Realizar todas as outras tarefas atribuídas pela direcção da OOAS em relação à integração do género.

Resultados e realizações

Resultado 1: Direcção estratégica e advocacia

- Desenvolvimento de um quadro jurídico, de um programa de formação e de estratégias de sensibilização.

Resultado 2: Assistência técnica para a integração da dimensão do género:

- Trabalho de análise do género;
- Desenvolvimento de programas de formação;
- Dados desagregados por sexo
- Consulta das partes interessadas sobre questões de género.

Resultado 3: Reforço das capacidades a nível regional e nacional**Resultado 4:** acompanhamento e avaliação**Competência**

A OOAS procura um candidato que transforme, inspire e produza resultados sustentáveis e de grande impacto, que seja transparente, orientado para os resultados, responsável e empenhado em produzir resultados de excelência nos programas. Deve possuir capacidades de planeamento e de organização e ser capaz de trabalhar num ambiente participativo e interactivo.

O candidato seleccionado deverá demonstrar capacidades analíticas e de pensamento crítico no desempenho das suas funções. Deve ser capaz de trabalhar com pouca supervisão e exercer a máxima discrição no tratamento de assuntos sensíveis e confidenciais.

Habilitações

- Grau Superior (pelo menos Mestrado) em Saúde Pública, Sociologia, Administração Pública, ou outras áreas afins. Os conhecimentos em estudos de género, antropologia, estudos feministas, saúde pública, medicina, sociologia, direitos humanos, direito, estudos culturais, desenvolvimento internacional, ou outras áreas directamente relacionadas com o Género, serão uma vantagem adicional.

Experiência:

- Pelo menos cinco anos de experiência profissional com responsabilidade crescente no domínio técnico em causa (promoção da igualdade entre homens e mulheres ou domínio equivalente), incluindo pelo menos dois anos a nível internacional;
- Formação formal em análise e planeamento em matéria de género, bem como experiência comprovada na integração da perspectiva de género em projectos e programas.
- É desejável um conhecimento profundo do contexto da igualdade entre homens e mulheres na região e nos países, bem como experiência de trabalho com instituições governamentais e organizações internacionais ou não governamentais que apoiam a igualdade entre homens e mulheres e o desenvolvimento;
- Um bom conhecimento dos instrumentos e metodologias de análise de género no domínio específico de intervenção será uma vantagem;
- Conhecimentos técnicos sólidos sobre a ciência e a aplicação da mudança social e comportamental no domínio dos serviços de saúde, do planeamento familiar, da juventude e das questões de género;
- É necessária experiência em gestão de projectos e na África Subsariana;
- Capacidade comprovada de produzir resultados demonstráveis;
- Capacidade de trabalhar em equipa e num ambiente multidisciplinar, complexo e multinacional.

Línguas :

- Possuir um bom domínio (oral e escrito) de uma das línguas oficiais da CEDEAO.
- O conhecimento prático de qualquer uma das outras duas línguas seria uma vantagem.

O Especialista em Integração do Género trabalhará especificamente para o projecto SWEDD, mas apoiará todos os outros projectos do Banco Mundial no seio da OOAS e realizará quaisquer outras tarefas relevantes atribuídas pela direcção da OOAS. O posto tem um contrato renovável até ao fim do projecto, que pode ser renovado se outros países se inscreverem.