



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

Projet d'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique en Afrique Sub-Saharienne-Plus (SWEDD+) P176693

RECRUTEMENT D'UN CABINET POUR LA REALISATION D'UNE ETUDE CARTOGRAPHIQUE SUR LES DISPARITES DE GENRE DANS LES LOIS NATIONALES DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST ET L'ELABORATION D'UNE FEUILLE DE ROUTE POUR L'HARMONISATION DE CES LOIS AVEC LES STRATEGIES REGIONALES SUR LA VIOLENCE SEXUELLE ET SEXISTE ET LE HARCELEMENT SEXUEL SUR LES LIEUX DE TRAVAIL ET DANS LES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT DANS LA REGION DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Numéro de référence : BF-WAHO-BF-523166-CS-CQS

1- Introduction

L'Organisation Ouest Africaine de la Santé est l'institution sanitaire spécialisée de la Communauté Economique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO).

La mission de l'Organisation Ouest-Africaine de la Santé (OOAS) est de fournir aux peuples de la région des soins de santé de la plus haute qualité ancrée dans les politiques harmonisées des États membres, la mise en commun des ressources et la coopération entre les États membres et les autres pays et partenaires pour une lutte collective et stratégique contre les problèmes de santé dans la région.

Afin de remplir sa mission, l'Organisation Ouest Africaine de la Santé a reçu un financement de la Banque Mondiale (BM) pour mettre en œuvre le Projet d'Autonomisation des Femmes et du Dividende Démographique en Afrique Sub-Saharienne-Plus (SWEDD+) P176693 et a l'intention d'utiliser une partie des fonds pour financer le recrutement d'un cabinet pour la réalisation d'une étude cartographique sur les disparités de genre dans les lois nationales dans les états de l'Afrique de l'ouest et l'élaboration d'une feuille de route pour l'harmonisation de ces lois avec les stratégies régionales sur la violence sexuelle et sexiste et le harcèlement sexuel sur les lieux de travail et dans les établissements d'enseignement dans la région de l'Afrique de l'ouest. Le présent recrutement est fait au profit du Département du Développement Humain et des Affaires Sociales de la Commission de la CEDEAO (DDHAS).

2- Description des services

Les Services de consultant ("les Services") consistent à élaborer un projet de feuille de route visant à harmoniser les lois discriminatoires identifiées dans les Etats membres de SWEDD+, membres de la CEDEAO, avec les politiques régionales et continentales de lutte contre les Violences basées sur le genre et le Harcèlement sexuel dans les lieux de travail et les milieux d'apprentissage en Afrique de l'Ouest.

3- Durée de la mission

La durée estimée de la mission est de deux (02) mois.



4- Documents à fournir

L'OOAS invite à présent les firmes de Consultants éligibles ("Consultants") à manifester leurs intérêts à fournir les Services. Les consultants intéressés devront fournir les informations démontrant qu'ils ont les qualifications et expériences pertinentes (documentation sur l'entreprise et ses domaines de compétence, références sur l'exécution de contrats similaires dans le passé) pour fournir les services. Les références doivent être justifiées (contrats, attestation de bonne fin, etc.). Les candidats doivent présenter un tableau récapitulatif comportant les expériences passées, les références, les buts des missions, les adresses des clients, les coûts des activités, les années d'achèvement et les durées.

Les consultants (firmes) intéressés sont invités à soumettre un dossier de manifestation d'intérêt comprenant :

- Une lettre de manifestation d'intérêt dûment signée,
- Une copie du registre de commerce ou statut,
- Une présentation de la liste du personnel permanent y compris l'organigramme avec précision du poste actuel occupé dans l'entreprise,
- Une liste des réalisations les plus importantes dans le domaine concerné au cours des dix dernières années (justifiées comme indiqué ci-dessus),
- Si la firme est constituée en groupement, une copie de l'accord de groupement conclu par tous ses membres ou une lettre d'intention de former un groupement si leur proposition est sélectionnée, signée par tous ses membres et accompagnée d'un projet indicatif pour l'accord de groupement propos.

5- Qualifications

L'OOAS recherche les services d'un cabinet ayant une solide expérience dans la réalisation d'une étude cartographique sur les disparités de genre dans les lois nationales dans les États membres de SWEDD+, membres de la CEDEAO, et l'élaboration de projet de feuille de route pour l'harmonisation de ces lois avec les stratégies régionales sur la prévention et la réponse à la violence sexuelle et sexiste et le harcèlement sexuel dans l'espace régional.

Les Consultants intéressés par la mission sont invités à porter leur attention sur la section III, paragraphes 3.14, 3.16 et 3.17 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) », septième édition, septembre 2025 de la Banque mondiale qui décrit les politiques de la Banque mondiale sur les conflits d'intérêt.

Les consultants peuvent s'associer avec d'autres consultants sous forme de groupement de firmes en vue d'un renforcement de leurs qualifications.

6- Méthode de sélection

Le consultant (firme) sera sélectionné sur la base de la méthode des Sélection fondée sur les Qualifications du Consultant (SQC) conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) », septième édition, septembre 2025 de la Banque mondiale.

7- Critères d'établissement de la liste restreinte sont



WEST AFRICAN HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTE
ORGANIZAÇÃO OESTE AFRICANA DA SAÚDE

- Expérience dans la réalisation d'étude cartographique, tout domaine compris : **20 points**
- Expérience dans la réalisation d'étude cartographique sur les disparités de genre/ violence sexuelle et sexiste/harcèlement : **30 points**
- Expérience dans la réalisation d'étude cartographique sur les disparités de genre dans les lois nationales dans les États membres de SWEDD+, membres de la CEDEAO : **20 points** ;
- Expérience dans l'élaboration de documents/feuilles de route pour l'harmonisation des lois nationales avec les stratégies régionales sur la prévention et la réponse à la violence sexuelle et sexiste et le harcèlement sexuel dans l'espace régional **20 points**
- Personnel permanent dans le cadre du fonctionnement normal du cabinet : **10 points.**

En cas d'égalité de points, le consultant (firme) ayant réalisé plus d'expérience en matière d'étude cartographique sur les disparités de genre/ violence sexuelle et sexiste/harcèlement sera privilégié.

8- Autres informations sur la soumission

Les consultants (firmes) intéressés peuvent également obtenir des informations supplémentaires sur les documents de référence à l'adresse e-mail ci-dessous, pendant les heures de travail, du lundi au vendredi de 08h00 à 16h00 : procurement@diffusion.wahooas.org avec en copie ofaye@ecowas.int et osopeinmann@prj.wahooas.org

Ils peuvent également télécharger les termes de référence ou cet avis à manifestation d'intérêt à partir du site Web de l'OOAS : <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

Les consultants (firmes) intéressés et dûment qualifiés sont invités à manifester leur intérêt en soumettant leur demande par voie électronique à <https://data.wahooas.org/tenders/tenders/list>

La date limite de réception des candidatures est le **13 juillet 2026 à 12h00 GMT**.
Les frais de préparation et d'envoi de la manifestation d'intérêt sont à la charge du consultant (firme).

Dr Melchior Athanase J. C. AÏSSI
Directeur Général